

2026 서울학습연구년(특별연수) 기본 계획



2025. 12.

서울특별시교육청
[유·초·중등교육과]

사 업 시 행 전 검 토 항 목

항 목		사 업 시 행 전 검 토 내 용	검토 완료	해당 없음	비고
1	현 장 의 견 수 렴	현장(학생, 학부모, 교직원, 시민 등)의 의견을 반영하였습니까? 예) 모니터링, 토론회, 공청회, 설문 조사 등	☒	☐	모니터링
2	전 문 가 자 문	관련 전문가의 의견을 반영하였습니까? 예) 관련 위원회, 자문단 의 견 수렴 등	☒	☐	
3	갈 등	이해 당사자의 갈등 발생 가능성을 검토하였습니까? 예) 사립 교육기관, 관계 단체 등	☒	☐	
4	안 전	위험 요인과 안전 대책을 검토하였습니까? 예) 시설 점검, 안전 관리 인력 확보 등	☐	☒	
5	관 련 법 령	상위법이나 관련 법령, 조례 등을 검토하였습니까? 예) 상위법, 관련 법령, 조례 등	☒	☐	
6	공 직 선 거 법	공직선거법 저촉 여부를 검토하였습니까? 예) 홍보물 배포, 표창 수여, 기념품 제공 등	☐	☒	
7	관 련 부 서	관련 부서, 기관과의 협조를 하였습니까? 예) 타부서(기관), 지자체 등	☒	☐	교육연수원과 협의
8	사 회 적 약 자 배 려	사회적 약자에 대한 배려를 검토하였습니까? 예) 사회적배려 대상 학생, 여성, 장애인 등	☐	☒	
9	학 교 업 무 부 담	학교 업무부담 유발 여부를 검토하였습니까?	☐	☒	
10	홍 보	사업 홍보 방안을 검토하였습니까? 예) 보도 자료, 기자 설명회 등	☐	☒	
11	기 타				

2026 서울학습연구년(특별연수) 기본 계획(요약)

목적	• 우수교사에 대한 전문성 신장 기회 제공 및 교사 개인 연구, 협력적 연구 등 자발적 연수를 통한 전문성 계발 지원 • 교육 회복력 증진 및 교직에 대한 자긍심 제고	
주요변경 내용	• 서울학습연구년(특별연수) '연구하는 교사' 과정(C형) 신설 - 자기주도적 성장을 지원하는 맞춤형 연수 프로그램 및 전문가와 함께하는 정책·교육 연구 참여 기회 제공을 통한 교원 전문성 계발 지원 (교육연수원, 교육연구정보원, 학생역량·혁신교육과, 초등교육과 통합 지원)	
운영 개요	• 연수대상: 국·공·사립의 유·초·중·고·특수학교에 재직 중인 교사(수석교사 제외) • 선발인원: 414명 이내(유아 4명, 초등 221명, 중등 189명) • 연수기간: (A·B형) 2026. 3. 1.~2027. 2. 28. 중 1학기 또는 2학기(6개월) (C형) 2026. 3. 1.~2027. 2. 28.(1년) • 파견기관: 서울특별시교육청교육연수원, 초·중등교원연수부 * 'C형' 연수협력기관: 교육연구정보원, 교육정책연구소, 학생역량·혁신교육과, 혁신교육팀, 학생역량·혁신교육과 교수학습·평가팀, 초등교육과, 초등교육과정팀	
연수 내용	• 파견기관 및 'C형' 연수협력기관 개설 연수, 워크숍, 세미나, 기관탐방 등 참여 • 전문 기관 위탁 연수, 회복력 지원 자율연수, 개인 연구 및 연수협력기관과 함께하는 공동연구 추진 등	
지원 자격	• 서울 국·공·사립의 유·초·중·고·특수학교에 재직 중인 교사 • 교육실경력(모든 휴직, 기간제 교사 경력 제외) : (A·B형) (유아) 10년 이상, (초·중등) 15년 이상 / (C형) (초·중등) 10년 이상 • 최근 5년간 서울특별시 관내 학교 계속 실근무(특수교육지원센터·위센터 근무 경력 인정, 모든 휴직·파견 제외) • 정년 잔여 5년 이상(1968. 9. 1.이후 출생자) • 특별연수 과정을 통해 교사로서의 전문성을 신장시키고자 연수·연구활동에 참여하고자 하는 열의가 높은 교사	
처우	• 급여 지급, 호봉 인정, 경력 인정 ※ 서울학습연구년(특별연수) 연수 기간 성과상여금 지급 제외	
추천 제한	• 수사개시 통보, 징계 의결 요구, 징계 처분, 직위 해제 또는 휴직 중인 경우 • 교원의 4대 비위 관련자, 징계 처분(불문경고 포함)후 승급제한기간 미경과자, 교육적 자질이 현저히 부족한(사회적 물의 야기 등) 자 등	
복무 관리	• 「교육공무원법」 제40조 1항, 2항 • 「교원 등의 연수에 관한 규정」 제12조~제17조 • 「국가공무원 복무 규정」에 따르며, 유·초·중등교육과와 협의	
선발 전형	• 1차 전형: 적격 및 서류 심사 • 2차 전형: 연구계획서 심사 • 1, 2차 전형 결과 총점 순으로 선발	※C형은 별도 선발 계획 공문 안내 예정
심사 기관	A·B형	• 유아, 특수학교(유아): 본청 유아교육과 • 초·중·고등학교(일반고 포함): 교육지원청별 초·중등교육지원과 • 특수교사(특수학교(초등), 초등학교, 보건·영양사서·전문상담교사(초등): 본청 초등교육과 • 본청 소속학교, 특수학교(중등), 보건·영양사서·전문상담교사(중등): 본청 중등교육과
	C형	• 초·중·고등학교(일반고 포함), 본청 소속학교, 특수학교 : 교육연구정보원, 교육정책연구소, 학생역량·혁신교육과, 혁신교육팀, 학생역량·혁신교육과 교수학습·평가팀, 초등교육과, 초등교육과정팀

2026 서울학습연구년(특별연수) 기본 계획

서울특별시교육청 유·초·중등교육과

I 목적

- 우수교사에 대한 전문성 신장 기회 제공 및 교사 개인 연구, 협력적 연구 등 자발적 연수를 통한 전문성 계발 지원
- 교육 회복력 증진 및 교직에 대한 자긍심 제고

II 추진 근거

- 「교육공무원법」 제40조(특별연수)
- 「교육공무원임용령」 제7조의 3(파견근무)
- 「교원 등의 연수에 관한 규정」 제12조 ~ 제17조, 제21조

III 운영 계획

1 개요

가. 연수 종별: 특별연수

나. 대상: 서울 국·공·사립 유·초·중·고·특수학교에 재직중인 교사(수석교사 제외)

※ 국립, 사립학교 교사의 경우, 임용권자의 동의 필요

다. 학습연구년 유형

유형		운영 기간 및 방법
A형	A형(1학기)	1학기(2026.3.1. ~ 2026.8.31), 6개월 특별연수
	A형(2학기)	2학기(2026.9.1. ~ 2027.2.28.), 6개월 특별연수
B형	B형(1학기)	1학기(2026.3.1. ~ 2026.8.31. 6개월 특별연수) + 2학기(6개월 자율연수휴직)
	B형(2학기)	1학기(6개월 자율연수휴직) + 2학기(2026.9.1. ~ 2027.2.28. 6개월 특별연수)
C형(1년) 신설		1년(2026.3.1. ~ 2027.2.28.), 1년 특별연수

※ B형(1학기)는 1년(6개월 연수+6개월 휴직) 후 본인 희망에 따라 자율연수휴직 6개월 연장 신청 가능

※ B형(2학기)는 자율연수휴직을 모두 사용한 것으로 간주하며 1년(6개월 휴직+6개월 연수) 후 6개월 연장 신청 불가

※ C형(1년 과정) 선발 관련 안내는 선발 부서('C형'연수협력기관)에서 추후 공문 별도 안내

라. 선발인원: 총 414명 이내〔유아 4명, 초등 221명, 중등 189명〕

※ 보건·영양·사서·전문상담교사 초등 7명, 중등 6명 배정

※ 특수교사(특수학교) 3명, 특수교사(초등학교) 3명 배정

※ 신청 인원에 따라 유형별, 직급별, 학교급별, 지원청별 인원수가 조정될 수 있음

※ 서울시의회 예산 심의 결과에 따라 인원이 변동될 수 있음

마. 지원자격 및 응시 제한: IV. 전형 계획 참조

바. 파견기관: 서울특별시교육청교육연수원

* ‘C형’ 연수협력기관: 교육연구정보원 교육정책연구소, 학생역량혁신교육과
혁신교육팀, 학생역량혁신교육과 교수학습평가팀, 초등교육과 초등교육과정팀

사. 복무 및 의무사항

1) 연수자에 대한 복무 및 지도 관리는 ‘교원 등의 연수에 관한 규정 제14조’에
의거하여 파견기관에서 관리

※ B형의 자율연수휴직 기간은 원 소속학교에서 관리

2) 연수기간과 동일한 기간을 관련된 직무 분야에 의무 복무

3) 연수기간 내 연수 성과자료 제출, 추후 장학요원 활용 등으로 성과 확산에 기여

아. 처우: 학습연구년 기간(A·B형 6개월, C형 1년) 급여 지급, 호봉 인정, 교육경력 인정

※ B형의 자율연수휴직 6개월은 비급여(호봉 및 교육경력 미인정)

※ 학습연구년(특별연수) 기간은 성과상여금 지급 기간에서 제외

자. 기타

1) 전보 대상자 선정 시 근무 기간 산정 방법

- ‘A·B형’의 특별연수 기간(6개월)은 소속 학교(유치원) 근무 기간에 포함됨

- ‘C형’의 특별연수 기간(1년)은 소속 학교 근무 기간에서 제외됨

2) 2026. 3. 1.자 전보 대상자가 학습연구년 대상자로 확정된 경우 전보 시기

- A형(1학기), B형, C형: 2026.3.1.자 전보 대상자에서 제외, 2027.3.1.자 전보

- A형(2학기): 2026.3.1.자 전보

※ 전보된 교사는 전입교에 학습연구년 확정 사실을 최대한 빨리 통지

3) B·C형 복귀 시, 원 소속 학교(유치원)에 공석이 없을 경우 타교(유치원)로 전보

4) 대체 인력(결원 보충)

- A형: 해당 학교에서 기간제교사 채용

- B형, C형: 초등은 정규교사 충원(단, 배치가능한 인원이 있을 경우),
유아·중등은 기간제교사 채용

※ 국립학교 및 재정결함미지원교 소속 학습연구년(A·B·C형)의 교사대체인력비는
해당학교에서 지원

2 연구 및 연수 활동

가. 연구·연수 활동 운영 및 지원

1) 운영기관(파견기관): 서울특별시교육청교육연수원

* ‘C형’ 연수협력기관: 교육연구정보원 교육정책연구소, 학생역량혁신교육과 혁신 교육팀, 학생역량혁신교육과 교수학습평가팀, 초등교육과 초등교육과정팀

2) 운영내용

- 연구년 교사 대상 연구 활동 지원, 연수 실시, 복무 관리 등

※ 파견 및 운영기관(서울특별시교육청교육연수원), ‘C형’ 연수협력기관(교육연구정보원 교육정책연구소, 학생역량·혁신교육과 혁신교육팀, 학생역량·혁신교육과 교수학습·평가팀, 초등교육과 초등교육과정팀)에서는 ‘운영 세부 계획’을 별도로 수립하여 본청에 제출

나. 연구년 교사 주요 연구 활동 내용

1) 개인연구, 학습 계획에 의한 연구 및 연수 추진

- 파견기관 및 ‘C형’ 연수협력기관의 안내에 따라 연수 계획 제출

2) 파견기관 및 ‘C형’ 연수협력기관 개설 연수 수강, 워크숍, 세미나, 기관탐방 등 다양한 연수 참여

※ 교육연수원 계획에 의한 직무연수 이수 시, 직무연수 실적으로 인정 가능

다. A형·B형 운영 개요

1) 연수 주관: 서울특별시교육청교육연수원

2) 연수 구성



[학습연구년 교사 핵심역량]

[주요 연수 운영 시수]

- 연수원 중심 직무연수(60시간)
- 전문기관 위탁연수(60시간 내외)
- 연구년 교사 학습공동체 활동 (30시간)
- 회복력 지원 자율연수 ※ 과정별 상이
- 개인 연구 활동

※ 연수 구성(시수)은 운영 상황에 따라 변경될 수 있음

3) 연수 내용

주요 연수	운영 방법
① 연수원 중심 직무연수	- 핵심 역량을 기반으로 교과를 편성, 모듈형(공통+선택)으로 운영 - 원격연수와 집합연수를 혼합하여 운영
② 전문기관 위탁연수	- 교수역량, 관계역량 내 주제별 심화 연수 - 연구 주제, 연수생 희망을 고려하여 과정별 위탁 연수 과정 배치
③ 연구년 교사 학습공동체	- 연수생 연구 영역에 따라 주제별 학습공동체 구성 - 학습공동체별 계획 수립·실행·보고서 작성 및 나눔 실시
④ 회복력 지원 자율연수	- [성장형] 자발적 배움과 성장을 위한 외부기관 강좌 수강 - [치유형] 성찰과 정서적 회복력을 지원하는 체험형 연수
⑤ 개인연구	- 개인별 연구 계획서에 의한 현장 밀착형 연구 실시

4) 연수 일정

구 분	기 간		연수 내용
	1학기	2학기	
사전 연수	2026. 2.	2026. 8.	■ 오리엔테이션
개인 연구	기간 중	기간 중	■ 현장밀착형 개인 연구 활동
연수원 직무연수	3~4월 (60시간)	9~10월 (60시간)	■ 연수원 직무연수 수강
전문기관 위탁연수	4~6월 (60시간 내외)	10~12월 (60시간 내외)	■ 외부전문기관 위탁연수
학습공동체 활동	기간 중 (30시간)	기간 중 (30시간)	■ 연구년 교사 학습공동체 조직 ■ 연구활동 공유 및 역량강화
회복력 지원 자율연수	4~7월	10~12월	■ 회복력지원 현장 연수 - 성장형, 치유형 중 선택
결과 공유	2026. 8.	2027. 2.	■ 연구 보고서 및 학습공동체 결과 공유
일반화	2026. 9.~	2027. 3.~	■ 소속교 복귀 후 개인 연구 일반화

※ 연수 일정은 변경될 수 있으며 추후 별도 안내함

라. C형 (‘연구하는 교사’ 과정 신설) 운영 개요

서울학습연구년 ‘C’형이란?

교사의 자기주도적 성장을 지원하는 맞춤형 연수프로그램을 통해 ‘연구하는 교사’로서 정체성을 확립하고 주체적 교사 역할을 수행할 수 있도록 돕는 특별연수 과정임. 이 과정은 학교 현장의 교육 과제를 스스로 탐구하고, 그 결과를 수업과 학교 운영에 적용할 수 있는 역량을 강화하는 데 중점을 둠. 이를 통해 교사의 전문적 성장을 촉진하고, 연구 성과를 공유 확산하여 수업혁신을 위한 협력적 학습 문화를 조성하는 것을 목표로 함.

- 1) ‘C형’ 연수협력기관: 교육연구정보원 교육정책연구소, 학생역량혁신교육과 혁신교육팀
학생역량혁신교육과 교수학습평가팀, 초등교육과 초등교육과정팀
- 2) 연구하는 교사 유형
 - 가) 서울교육정책 연구교사
 - ‘C형’ 연수협력기관: 교육연구정보원 교육정책연구소

구분	내용
기간	2026. 3.~2027. 2.(1년)
대상	초·중등 교원 3명 내외(초등 1명, 중등 2명)
내용	- 교육현장의 구체적인 문제 해결을 목표로 개별 정책연구 수행, 학습연구년 교사 중심의 공동연구 기획·운영 - 서울교육의 주요 현안 해결을 위한 정책연구 공동연구위원으로 참여하여 연구 설계, 분석 및 정책 제언 도출에 기여 - 글로벌 교육동향 분석, 교육 쟁점 정의 및 분석을 통한 이슈페이퍼 작성·발간 - 연구 성과 공유 및 네트워크 구축을 위해 포럼·워크숍·세미나 등 국내외 학술교류 활동에 참여
특징	- 교육연구정보원 교육정책연구소 연구진이 연구 설계, 분석 방법, 보고서 작성 등을 체계적으로 지원하여 교사가 ‘연구자’로 성장할 수 있도록 지원 - 우수 연구는 서울교육 정책과 사업 설계에 직접 반영될 수 있도록 환류 통로를 마련하여, 교사 연구가 실제 정책 변화로 이어지는 경험을 제공 - 연구교사 간 학습공동체를 구성하여 협력적 연구 가능, 본 연수협력기관 주 3일 근무를 통한 집중적 연구 활동 수행
담당부서(팀)	교육연구정보원 교육정책연구소

나) 학교혁신 연구교사

- ‘C형’ 연수협력기관: 학생역량·혁신교육과 혁신교육팀

구분	내용
기간	2026. 3.~2027. 2.(1년)
대상	초·중등 교원 4명(초등 2명, 중등 2명)
내용	- 학교혁신 주요정책에 대한 현장 밀착형·참여형 실행 연구 수행 - 혁신미래학교 운영 지원, 학교 안 교원학습공동체 운영 지원, 학교자치 정책 운영 지원 등을 통한 학교혁신 정책의 현장 확산 방안 연구
특징	- 학교혁신 주요 정책과 연계된 컨퍼런스·워크숍·토론회 등에 참여하여 연구 역량 및 전문성을 강화할 수 있도록 지원함. - 혁신미래학교, 교원학습공동체·협의체, 학교자치 등 연구 과제 추진을 위한 국내 교육기관 탐방 및 시찰 연수 기회를 제공함. - 혁신교육 연구교사 간 학습공동체를 구성하여 협력적 연구가 가능하며, 본 연수협력기관 주 3일 근무를 통한 집중적 연구 활동을 수행함.
담당부서(팀)	학생역량·혁신교육과 혁신교육팀

다) 학생평가 연구교사

- ‘C형’ 연수협력기관: (초등) 초등교육과 초등교육과정팀

(중등) 학생역량·혁신교육과 교수학습·평가팀

구분	내용
기간	2026. 3.~2027. 2.(1년)
대상	초·중등 교원 3명(초등 1명, 중등 2명)
내용	- 서·논술형평가 확대, 과정중심평가 내실화, 성취평가 운영 지원 등 연구부서 연계 현안 주제 연구 - 연수·장학 자료 개발 참여 등을 통해 학생평가 정책연구 적용 및 확산을 위한 현장 밀착형 실행 연구 수행
특징	- 수업·평가혁신 워크숍 연수·컨설팅 참여 기회 제공으로 연구 역량 및 전문성 강화 지원 - 교육 정책과 연계한 실천적 연구실행 지원, 우수 연구 결과는 향후 정책 설계에 환류하여 교사 연구가 실제 정책 개선으로 이어지는 경험 제공 - 연구교사 간 학습공동체를 구성하여 협력적 연구 가능, 본 연수협력기관 주 3일 근무를 통한 집중적 연구 활동 수행
담당부서(팀)	(초등)초등교육과 초등교육과정팀 (중등)학생역량·혁신교육과 교수학습·평가팀

3) 연수 내용

[주요 연수 운영 시수]



[학습연구년 교사 핵심역량]

- 연수원 중심 직무연수(60시간)
- 교육연구정보원 교육정책연구소 자율연수 (45시간 내외)
- 연수협력기관 자율연수(15시간 내외)
- 회복력 지원 자율연수
- 연수협력기관과 함께 하는 정책·연구 활동
- 개인 연구 활동

주요 연수	운영 방법
① 연수원 중심 직무연수	- 핵심 역량을 기반으로 교과를 편성, 모듈형(공통+선택)으로 운영 - 원격연수와 집합연수를 혼합하여 운영
② 교육연구정보원 교육정책연구소 중심 자율연수	- 연구 역량 향상을 위한 체계적 연구방법 및 실행 방안
③ 'C형' 연수협력기관 자율연수	- 연구부서 개설 연수 수강, 워크숍, 세미나, 기관탐방 등 각종 연수
④ 회복력지원 자율연수	- [치유형] 성찰과 정서적 회복력을 지원하는 체험형 연수
⑤ 'C형' 연수협력기관과 함께 하는 공동연구 활동	- 연수협력기관에서 운영하는 공동연구 활동 참여 - 연수협력기관 정책 및 연구활동 연수, 워크숍 등에 참여
⑥ 개인 연구	- 개인별 연구 계획서에 의한 현장 밀착형 연구 실시

3 연수 과제 및 결과

가. 연구 과제

- 1) 방향: 서울교육비전에 부합하도록 과제 선정 ※ (비전) 미래를 여는 협력교육
- 2) 분야:(A형·B형) 권장 연구 과제를 참고하되, 교수·학습 및 생활지도 등 학생 교육관련 분야를 과제로 선정할 수 있음

A형·B형 연구 과제(예시)	
■	서울학생 핵심역량 함양을 위한 학생 참여형 수업 방안
■	중학교 자유학기제 운영 내실화 방안
■	교육과정-수업-평가가 일맥상통하는 교육과정 재구성 방안
■	탐구 질문으로 설계하는 수업 혁신 방안
■	서·논술형 평가 및 평가 피드백 활용 방안
■	문해력 향상을 위한 기초학력 지원 내실화 방안
■	인권 친화적 학교문화 조성 방안
■	공존형 시민으로 성장을 지원하는 민주시민교육 활성화 방안
■	지속 가능한 미래를 만들어가는 생태시민으로의 성장지원 방안
■	학교폭력예방을 위한 평화로운 학교문화 조성 방안
■	실천 중심 생활교육 활성화 방안
■	삶과 성장을 지원하는 진로교육과정 내실화 방안
■	학생의 학교 운영 참여 확대 및 자치활동 활성화 방안
■	AI 기반 융합 교육을 통한 공교육 혁신 방안

나. 연수 결과 보고

- 1) 파견기관(‘C형’ 연수협력기관): 2027. 2월까지 종합연수결과보고서 제출
- 2) 연구년 교사

구 분	주요 내용	비고
보고회	■ 보고회 일시 : 2026. 8월(1학기), 2027. 2월(2학기) ■ 개인별 연구 결과 발표 및 질의, 응답 ■ 서울특별시교육청교육연수원에서 주관하여 실시	·유·초·중등 별도 실시
보고서 제출	■ A·B형 1학기 학습연구년제: 2026. 8월(1학기) ■ A·B형 2학기 학습연구년제: 2027. 2월(2학기) ■ C형 학습연구년제(보고서 2회 제출) : 2026. 8월(1학기), 2027. 2월(2학기)	·A·B형은 파견기관에 제출 ·10쪽 이내(자유 형식) ·C형은 'C형 연수협력기관에 제출 ·20쪽 이내(자유 형식)
일반화	■ 교육연수원 홈페이지(http://www.seti.go.kr)에 탑재	·별도 안내

다. 불성실 연수자 처리

- 1) 각종 연수 미참석, 보고서 미제출 등 불성실하게 참여하는 연수생과 물의 야기 연수생은 연수경비 전액 회수하고 학교 현장 복귀
- 2) 연구계획서 및 결과 보고서 내용이 타인의 연구내용을 표절하거나 본인 연구 표절, 무단도용으로 밝혀지는 경우 연수경비 전액 회수 및 행정 조치

4 파견기관 및 'C형' 연수협력기관 참여교사 대상 모니터링 실시

가. 파견기관 및 'C형' 연수협력기관

- 1) 학습연구년 특별연수 연구 수행 지도 및 복무관리
- 2) 학습연구년 핵심역량강화 연수 및 현장 연수 운영

나. 학습연구년 참여 교사

- 1) 연구계획서에 의거한 성실한 연구 활동 실행 여부
- 2) 파견기관 및 'C형' 연수협력기관 개설 연수 수강, 워크숍, 세미나, 기관탐방 등 각종 연수 참여

5 학습연구년 교사 복무 관리

가. 특별연수자(연구교사)에 대한 지도·감독

- 1) 「교원 등의 연수에 관한 규정」 제14조에 의거하여 파견 기관에서 관리
('C형' 의 경우 연수협력기관에서 협조)
- 2) 연수자에 대한 지도·감독, 복귀 명령, 복무 의무 등은 「교원 등의 연수에 관한 규정」 제14조~제17조에서 정하는 바에 따름

나. 연수 기간 중 복무 관리

- 1) 연구년 교사 복무는 「국가공무원 복무규정」 및 「교육공무원법」에 따르며, 세부적인 복무(근무상황 및 출장신청 등)는 파견 기관에서 관리
('C형' 의 경우 연수협력기관에서 협조)
- 2) 연수기간 중 일체의 영리활동 금지(국가공무원 복무규정 제25조)

다. 근무 및 연가 사용

- 1) 파견기관 및 'C형' 연수협력기관에서 지정하는 근무 일수를 근무하며 연구 과제 추진
- 2) 방학 중 근무

- 원칙적으로 학교와 달리 방학 기간 없음
- 파견기관이 교육기관이 아니므로 '41조 연수' 사용 불가
- 개인용무로 인한 복무는 법정연가일수 범위 내 연가 사용
- 중간보고서 작성 기간(2주 이내) 및 최종보고서 보완 기간(2주 이내), 연구과제 현장 적용기간(2월 중 4주 이내)을 파견기관과 협의하여 자율연구기간으로 정할 수 있음

3) 공무외 국외여행은 자율연수기간에만 본인의 법정연가(잔여)일수 범위 내에서 허용

라. 연수 후 복무 의무

- 연수 종료 후, 연수 기간과 동일한 기간을 관련된 직무 분야에 의무 복무함

IV 전형 계획

1 선발 인원

가. 선발 인원: 총 414명 이내 [유아 4명, 초등 221명, 중등 189명]

※ 보건·영양·사서·전문상담교사 초등 7명, 중등 6명 배정

※ 특수교사(특수학교) 3명, 특수교사(초등학교) 3명 배정

유형		A형		B형		C형(신규)	합계(명)
운영 기간		1학기 (6개월)	2학기 (6개월)	1학기(연수) + 2학기(휴직)	1학기(휴직) + 2학기(연수)	1년	
대상 인원	유아	1	1	1	1	0	4
	초등	79	78	30	30	4	221
	중등	74	69	20	20	6	189
합계(명)		154	148	51	51	10	414

※ 신청 인원내 따라 유형별, 직급별, 학교급별, 지원청별 인원 수가 조정될 수 있음

※ 서울시의회 예산 심의 결과에 따라 인원이 변동될 수 있음

나. 교육지원청별 선발 인원

1) 유아 (4명): 본청 유아교육과에서 통합 선발

2) 초등 (221명)

- 특수학교(초등) 및 특수교사(초등학교), 보건·영양·사서·전문상담교사(초등)는 본청 초등교육과에서 선발 (※ 'C형'은 연수협력기관에서 별도 선발 안내)

유형	동부	서부	남부	북부	중부	강동 송파	강서 양천	강남 서초	동작 관악	성동 광진	성북 강북	본청	합 계
A형 (1학기)	4	10	9	8	3	10	10	9	4	4	4	4	79
A형 (2학기)	4	10	9	8	2	10	10	9	4	4	4	4	78
B형 (1학기)	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	30
B형 (2학기)	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	30
합계	12	26	24	22	9	26	26	24	12	12	12	12	217
C형 (1년)	※ 'C형'은 연수협력기관에서 별도 선발											4	4
총 합계												16	221

※ 신청 인원에 따라 유형별, 직급별, 학교급별, 지원청별 인원 수가 조정될 수 있음

3) 중등 (189명)

- 본청소속교, 특수학교(중등), 보건·영양·사서·전문상담교사(중등)는 본청 중등교육과에서 선발 (※ 'C형'은 연수협력기관에서 별도 선발 안내)

유형	동부	서부	남부	북부	중부	강동 송파	강서 양천	강남 서초	동작 관악	성동 광진	성북 강북	본청	합계
A형 (1학기)	4	6	5	5	3	8	8	8	4	4	4	15	74
A형 (2학기)	4	5	5	5	3	7	7	7	4	4	4	14	69
B형 (1학기)	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	3	20
B형 (2학기)	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	3	20
합계	10	15	14	14	8	19	19	19	10	10	10	35	183
C형 (1년)	※ 'C형'은 연수협력기관에서 별도 선발											6	6
총 합계												41	189

※ 신청 인원에 따라 유형별, 직급별, 학교급별, 지원청별 인원 수가 조정될 수 있음

2 전형 방법 및 절차 (※ 'C형' 선발 관련은 별도 공문 안내 예정)

가. 선발 시기: A형(1학기), A형(2학기), B형(1학기), B형(2학기)

나. 방침

- 1) 학교(유치원) 교육에 공헌한 교사, 복귀 후 교육 발전에 기여할 수 있는 교사가 선발될 수 있도록 함
- 2) 본 계획에 명시되지 않은 세부 사항은 선발심사위원회에서 협의

다. 선발 기관(부서) 및 역할

- 1) 선발심사위원회 구성

순	유형	구분	구성 부서
1	A·B형	유아, 특수학교(유아)	본청 유아교육과
2		초·중등(일반고 포함)	교육지원청 초·중등교육지원과
3		특수학교(초등) 및 특수교사(초등학교), 보건·영양·사서·전문상담교사(초등)	본청 초등교육과
4		본청 소속교, 특수학교(중등) 보건·영양·사서·전문상담교사(중등)	본청 중등교육과
5	C형	초·중등(일반고 포함), 본청 소속교 특수학교	교육연구정보원 교육정책연구소, 학생역량·혁신교육과 혁신교육팀, 학생역량·혁신교육과 교수학습평가팀 초등교육과 초등교육과정팀

- 2) 위원회 역할: 적격 여부 심사, 1·2차 전형단계별 평가 기준에 따라 평가 실시

※ 동일교에서 다수의 지원자가 있을 경우, 원활한 학교 교육활동 운영을 위하여 심사 위원회에서 단위학교별 최종 선정 인원을 조정할 수 있음

- 3) 적격심사(행정지원과 비위 확인 필수) 및 항목별 점수 정확히 검토·확인

라. 전형 단계

구분	대상	일시	비고
1차 (적격 및 서류 심사)	신청자 전원	2025.12.11.(목)~12.18.(목)	1, 2차 전형 결과 총점 순 선발
2차 (연구계획서 심사)			

마. 지원 시 유형 선택: 2희망까지 선택 가능

- 1) 1희망(필수): A형(1학기), A형(2학기), B형(1학기), B형(2학기) 중 선택
- 2) 2희망(선택): 필수가 아니며, 선택 시 1희망과 다른 유형 선택
※ A형(1학기), A형(2학기) 동시 신청 불가(예: 1희망 A형(1학기), 2희망 A형(2학기) 신청 불가)

※ 1희망 선발 후, 결원이 있는 경우 2희망 신청자 중 대상자 선정

※ 동일학교 내 다수 지원자가 있을 경우 학교교육활동의 안정적 운영을 고려하여
신청인원, 유형 등을 조정 신청 바람

바. 지원 자격: 다음의 조건을 모두 만족하는 교사 (2026. 2. 28.기준)

- 1) 서울특별시 국·공·사립 유·초·중·고·특수학교에 재직 중인 교사
- 2) 교육실경력(모든 휴직, 기간제 교사 경력 제외)
 - A·B형: (유아) 10년 이상, (초·중등) 15년 이상 교사
 - C형: (초·중등) 10년 이상 교사
- 3) 최근 5년간 서울특별시 관내 학교에 계속 실근무한 교사
 - 특수교육지원센터·위센터 근무경력 인정, 모든 휴직·파견 제외
- 4) 정년 잔여 5년 이상 교사(1968. 9. 1.이후 출생자)
- 5) 현장교육발전을 위한 연구수행능력 및 연구 실천 열의가 높은 교사

사. 응시(추천) 제한 요건 (신청일 기준)

- 1) 수사개시통보, 징계의결 요구, 징계처분, 직위해제 또는 휴직 중인 교사
- 2) 교원 4대 비위(금품·향응수수, 성적조작, 성폭력, 학생 상습폭행)로 징계 처분을 받은 사실이 있는 교사
- 3) 4대 비위 이외 징계 처분(불문경고 포함) 후 승급제한기간 미경과 교사
- 4) 교육적 자질이 현저히 부족(사회적 물의를 야기한 경우 등)한 교사
- 5) 최근 10년 이내(파견 임용일 기준) 1년 이상 연수과전(4호), 능력개발과전(7호) 경력 교사
- 6) 교육전문직 전직 예정자, 교감 승진 예정자(교감자격 취득자), 명예퇴직 신청(예정) 교사

※ 대상자로 선정된 후 상기 사항이 발생한 경우 선정 취소

- 7) 학습연구년, 서울교육연구년 경력이 있는 교사
- 8) 2026. 3. 1. 자 교사 전보와 관련하여 다음에 해당되는 자
 - 가) 2026. 3. 1. 자 초빙, 전입요청 교사 임용 희망서류를 제출한 자
 - 나) 2026. 3. 1. 자 신규지정 혁신학교(혁신미래학교), IB 후보학교, 서울 미래학교 교사 임용 희망서류를 제출한 자
 - 다) 2026. 3. 1. 자 개교학교 개설교원 임용 희망서류를 제출한 자

아. A형·B형 단계별 전형 배점 (2026. 3. 1. 기준)

구분	반영요소	세부 내용	배 점
1차	지원 자격	○ 지원 자격 충족 여부 확인 ○ 응시(추천) 제한 요건 여부 확인	적격 심사
	교육 실경력	○ 교육실경력(모든 휴직, 기간제 교사 경력 제외) - (유아) 10년 이상, (초·중등) 15년 이상 - (공통) 실경력 1년 초과마다 2점(월 0.1666점) - (유아) 20년 이상, (초·중등) 25년 이상: 20점 만점	20점
	보직 교사 경력	○ 최근 5년간 보직교사 경력 - 보직교사 1년: 4점(월 0.3333점)	20점
	업무 실적	○ 최근 5년간 담임교사 실적 - 담임교사 1년: 2점(월 0.1666점) - (초등교사) 6학년 담임 실적, (유아·중등·특수교사) 담임 실적 ○ (특수교육지원센터, 위센터) 최근 5년간 근무 실적 - 센터 근무 1년: 2점(월 0.1666점) ○ (보건·영양·사서·전문상담교사) 최근 5년간 과대학교 근무 실적 - 과대학교 근무 1년: 2점(월 0.1666점) - 당해 4.1.자 정보공시 학생 수 (초등)1,200명 이상, (중등) 600명 이상	10점
	직무 연수 실적	○ 최근 5년간 직무연수 이수(종료일 기준) 학점 - 직무연수 4학점(60시간): 2점 (1학점은 0.5점) - 각 학년도별(3.1.~2월말) 최대 4학점(60시간)까지 인정 (단, 2025학년도는 2025.3.1.~11.30.까지만 인정) - NEIS에 등재된 기록만 인정	10점
2차	연구 계획서	○ 미래를 여는 협력교육과의 적합성(10점) ○ 연구내용의 혁신성(10점) ○ 연구내용의 충실성(10점) ○ 현장적용 및 개선 가능성(10점) ※ 연구계획서 총점의 40% 미만은 과락 적용	40점
계			100점

※ 동점자 우선 순위 : (1순위)보직교사 경력, (2순위)업무 실적, (3순위)교육실경력, (4순위)연수실적, (5순위)연구계획서, (6순위)생년월일이 빠른 순

V

추진 일정

구분	기 간	추진 내용	주관 기관
계획 수립	2025.11.28.(금)	◦ 기본 계획 수립	유·초·중등교육과
선발 안내	2025.12.1.(월) ~2(화)	◦ 교육청: 공문 발송 ◦ 교육지원청: 학교 공문 발송	학교 - 전 교사에게 필히 공지
서류 제출	~2025.12.10.(수)	◦ 공문, 직송 서류 일체	학교(희망교사)
선발 심사	2025.12.11.(목) ~12.18.(목)	◦ 1차: 적격 및 서류 심사 ◦ 2차: 연구계획서 심사	선발 기관(부서)
선발결과 제출	~2025.12.19.(금)	◦ 추천 명단(엑셀 서식)	교육지원청 → 초·중등교육과
선발결과 안내	2025.12.26.(금) 이후	◦ 서울학습연구년 선발결과 알림	유·초·중등교육과
오리엔테이션	2026.2월	◦ 연수 활동 및 복무 안내	서울특별시교육청 교육연수원
연구 수행 (파견)	(A·B형) 2026.3.1.~2026.8.31. 2026.9.1.~2027.2.28.	◦ 개인 연구 과제 연구 ◦ 현장적용 연구 등	(A·B형) 서울특별시교육청 교육연수원
	(C형) 2026.3.1.~2027.2.28.	◦ 개인·공동 연구 과제 연구 ◦ 현장적용 연구 등	(C형) 서울특별시교육청 교육연수원 및 'C형' 연수협력기관
결과 보고	2026.8. / 2027.2.	◦ 발표회(성과보고회) 개최 ◦ 연수결과 보고서 제출	서울특별시교육청 교육연수원 및 'C형' 연수협력기관
연구 확산	2027.3월 ~	◦ 장학지원(강사, 컨설팅 등) 활동	학교

※ 'C형' 선발 추진 일정은 별도 공문에 의거

VI

행정 사항

1

제출 서류

- 가. 2026 서울학습연구년(특별연수) 추천 명부 1부(붙임 [엑셀] 파일)
- 나. 학교(원)장 추천서 1부 【서식1】
- 다. 서울학습연구년(특별연수) 지원서 1부 【서식2-1, 서식2-2】
- 라. 교육활동실적 요약서 1부 【서식3】
- 마. 연구계획서 4부(양면, 상철) 【서식4】 ※ 1부는 실명기재, 3부는 무기명 처리
- 바. 증빙서류 각 1부씩(증빙서류는 연구계획서 실명 1부 뒤에 순서대로 정리)
- 나이스 인사기록카드 1부: 2쪽 모아짜기 출력, 노란 형광펜으로 해당 사항 모두 표시
 - 담임경력 확인서 1부 【서식5-1】
 - 보건·영양·사서·전문상담교사 근무경력 확인서 1부 【서식5-2】, 해당자만 제출
- ※ 제출된 서류는 반환하지 않으며, 증빙 서류는 반드시 소속교 교감 원본대조필

- 사. B형 신청자는 자율연수휴직 관련 서류(휴직원, 자율연수계획서, 공무원연금
 법상 재직기간 확인서류 각 1부) 일체 추가 제출
 아. 국립·사립학교 교원은 임용권자의 동의서 반드시 제출

2 제출 방법

가. 단위학교(희망교사)

- 1) 제출 기한: 2025. 12. 10.(수) 17:00까지
- 2) 제출 방법

제출 내용	제출 방법
◦ 추천 명부(엑셀파일)	K-에듀파인 공문 제출
◦ 증빙서류를 포함한 제출서류 일체 (직인 또는 서명 필요)	직송 제출

3) 제출처

- 유·초·중, 일반교 ⇒ 소속 교육지원청 초·중등교육지원과
- 특수학교(유아) ⇒ 본청 유아교육과
- 특수학교(초등) ⇒ 본청 초등교육과
- 본청 소속교, 특수학교(중등) ⇒ 본청 중등교육과

※ 서울학습연구년 'C형' 선발 안내는 'C형' 연수협력기관에서 별도 공문으로 안내 예정

나. 교육지원청

제출 서류 및 방법	제출처	기한
[학교에서 제출한 유아 및 특수(초등) 보건·영양·사서·전문상담교사 서류] ◦ 추천 명부(엑셀 파일) ⇒ 공문 발송 ◦ 증빙서류를 포함한 제출서류 일체 ⇒ 직송 ※ 지원 서류 정확히 검토 후 제출 바람	유아 ⇒ 본청 유아교육과 초등 ⇒ 본청 초등교육과 중등 ⇒ 본청 중등교육과	12.11.(목)
[지원청에서 선발한 교사 추천 명부(엑셀)] ⇒ 공문 발송	초등 ⇒ 본청 초등교육과 중등 ⇒ 본청 중등교육과	12.19.(금)

【서식 1】 학교장 추천서

학교(원)장 추천서

☐ 지원자 인적사항

성명		생년월일	
소속	○○ 학교(유치원)	직위	교사

☐ 추천 내용

- 전문적 능력, 수업 개선 기여도, 교직 활동 헌신도, 연구 수행 능력 등을 참고하여
서울학습연구년 특별연수 대상자로 적합한지에 대해 구체적으로 기술

 A4 1매 이내로 기술

○ ○ 학교(원)장(직인)

【서식 2-1】 (교과교사용) 서울학습연구년 특별연수 지원서(※NEIS의 인사기록카드와 동일하게 기재)

2026 서울학습연구년(특별연수) 지원서

연구주제		소속학교	학교(직인)
------	--	------	--------

인 적 사 항	성명				생년월일	1900. 01. 01.
	자격	유1정, 초1정, 중1정(국어)	전공교과	유아, 초등 중등(국어)	현임교 경력 (2025.3.1.기준)	년 개월
	교육실경력	년 개월			최근 5년 간 서울재직 해당유무	유, 무
	연락처	학교전화 :			휴대폰 :	

교육 실 경 력	재직기간	학교명	재직기간	학교명
	~	최근 경력부터 기재	~	
	~		~	
	~		~	

보 직 교 사 경 력	기간	학교명	보직교사명	담당업무(대표업무)
	~	최근 경력부터 기재		
	~			
	~			
	~			
	~			

※ 보직교사 경력: 2021.3.1.~2026.2.28.까지 5년간 경력 기재

담 임 교 사 (센터) 경 력	기간	학교명(학년)·센터명	기간	학교명(학년)·센터명
	~	최근 경력부터 기재	~	
	~		~	
	~		~	

※ 담임교사 경력: 2021.3.1.~2026.2.28(5년간) 기간 중 경력 기재(초등교사는 6학년 담임 경력만 기재)

※ 특수교육지원센터 경력: 2021.3.1.~2026.2.28(5년간) 기간 중 경력 기재

본인은 서울특별시교육청 서울학습연구년(특별연수) 선발전형 계획을 충분히 숙지하고 지원하며, 특별연수 대상자로 선발될 시 성실하게 연수에 임할 것을 약속합니다.

2025년 12월 일

지원자

(인)

서울특별시교육감 귀하

【서식 2-2】 (비교과교사용) 서울학습연구년 특별연수 지원서(※NEIS의 인사기록카드와 동일하게 기재)

2026 서울학습연구년(특별연수) 지원서

연구주제		소속학교	학교(직인)
------	--	------	--------

인 적 사 항	성명				생년월일	1900. 01. 01.
	자격	영양급	전공교과	영양	현임교 경력 (2025.3.1.기준)	년 개월
	교육실경력	년 개월			최근 5년 간 서울재직 해당유무	유, 무
	연락처	학교전화 :			휴대폰 :	

교육 실 경 력	재직기간	학교명	재직기간	학교명
	~	최근 경력부터 기재	~	
	~		~	
	~		~	

보 직 교 사 경 력	기간	학교명	보직교사명	담당업무(대표업무)
	~	최근 경력부터 기재		
	~			
	~			
	~			
	~			

※ 보직교사 경력: 2021.3.1.~2026.2.28. 까지 5년간 경력 기재

과 대 학 교 (센 터) 근 무 경 력	기간	학교명(학생수)·센터명	기간	학교명(학생수)·센터명
	~	최근 경력부터 기재	~	
	~		~	
	~		~	

※ 과대학교 근무 경력 2021.3.1.~2026.2.28.경력 [당해 41.자 정보공시 학생 수 (초등)1,200명 이상 (중등)600명 이상]

※ 위센터 근무 경력: 2021.3.1.~2026.2.28.(5년간) 기간 중 경력 기재

본인은 서울특별시교육청 서울학습연구년(특별연수) 선발전형 계획을 충분히 숙지하고 지원하며, 특별연수 대상자로 선발될 시 성실하게 연수에 임할 것을 약속합니다.

2025년 12월 일

지원자

(인)

서울특별시교육감 귀하

【서식 3】 교육활동 실적 요약서

교육활동 실적 요약서

성명		직위	교사	소속학교	학교
----	--	----	----	------	----

1. 연수이수실적

연번	연수과정명	연수기관	연수기간	연수시간
1	최근 실적부터 기재			
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				

- 2021.3.1.~2025.11.30.(5년간) 연수 이수(종료일 기준) 학점
 - 각 연도별로 최대 4학점(60시간)까지 인정
 - NEIS에 등재된 기록만 인정

2025년 12월 일

확인자 : 교(원)감

(인)

【서식 4】 연구계획서

2026 서울학습연구년(특별연수) 연구계획서

학교급		소속	○○ 학교(유치원)	성 명	○ ○ ○
연구과제					

<예시>

1. 연구 필요성
2. 연구 목적과 기대효과
3. 연구 내용 및 범위
4. 연구방법
5. 연구결과의 활용 방안

☞ 연구계획서는 5쪽 이내로 기술하되, 별도 1쪽 분량으로 연구계획서 개요를 작성하여 계획서 맨 앞쪽에 첨부(총 6쪽 이내)

*** 연구계획서가 5쪽이 넘을 경우, 초과 분량 제거 후 심사 예정**

*** 위 내용을 참고하여 자유 형식으로 작성**

*** 연구계획서 내용이 타인의 연구내용을 표절하거나 본인 연구 표절, 무단도용으로 밝혀지는 경우 서울학습연구년 연구 교원 선정 취소 등 행정 조치 실시**

【서식 5-1】교과교사 담임 경력 확인서

(※ 초등교사: 6학년 담임 경력, 유아·중등·특수교사: 담임 경력)

담임 경력 확인서

연번	소속 학교	신청자				확인자(교감)		비고
		지원청	소속기관	이름	담임 기간	소속 기관	이 름	
1	현 임 교	동부	서울초	이가을	2025.3.1. ~ 2026.2.28.	서울초	김겨울	
2								
3								
4								
5								
1	전 임 교							
2								
3								
4								
5								

- 2021.3.1.~2026.2.28.(5년간) 초등교사: 6학년 담임 경력, 유아·중등·특수교사: 담임 경력
- 현임교와 전임교를 구분하여 입력
- 확인자는 경력을 확인할 수 있는 교원(교감 등) 입력

2025년 12월 일

확인자 : 교감 (인)

【서식 5-2】 비교과교사 과대학교 근무 경력 확인서

보건·영양·사서·전문상담교사 과대학교 근무 경력 확인서

연번	소속 학교	신청자				확인자(교감)		학생수 (명)	학급수 (학급)
		지원청	소속기관	이름	근무 기간	소속 기관	이 름		
1	현 임 교	동부	서울초	이가을	2025.3.1. ~ 2026.2.28.	서울초	김겨울		
2									
3									
4									
5									
1	전 임 교								
2									
3									
4									
5									

- 2021.3.1.~2026.2.28.(5년간) 보건·영양·사서·전문상담교사 과대학교 근무 경력
- 당해 4.1.자 정보공시 학생 수 (초등) 1,200명 이상, (중등) 600명 이상
- 현임교와 전임교를 구분하여 입력
- 확인자는 경력을 확인할 수 있는 교원(교감 등) 입력

2025년 12월 일

확인자 : 교감

(인)